

MONNALISA®

Politica sulla diversità e inclusione

GRUPPO MONNALISA

Premessa

Il Gruppo opera grazie alla diversità di ciascuno (genere, colore della pelle, età, orientamento sessuale, stato civile, credo religioso, appartenenza etnica o nazionale, lingua, stato di salute e abilità fisiche o mentali, opinioni politiche, stato di gravidanza, maternità, paternità, affiliazione o attività sindacale e qualunque altra forma di diversità) riconoscendo in essa una ricchezza da valorizzare e promuovere. Ogni persona è unica e come tale può dare un contributo specifico alla creazione di valore in Monnalisa.

Riconoscendo e rispettando la diversità di ciascuno, Monnalisa intende creare un contesto lavorativo inclusivo che consenta a ciascuno di esprimere al meglio il proprio talento.

Approvazione ed aggiornamento

La politica sulla diversità e l'inclusione è approvata dal Consiglio di Amministrazione di Monnalisa, così come ogni suo eventuale emendamento. Ciascuna Società del Gruppo si impegna a recepirne i contenuti nelle proprie direttive ed azioni.

Obiettivo

Scopo della politica sulla diversità e l'inclusione è creare un ambiente di lavoro aperto alla diversità ed attento alla persona, in cui le relazioni siano ispirate al rispetto di ciascuno.

Destinatari e ambito di applicazione

Sono destinatari della politica tutte le società del Gruppo, gli organi sociali, i dipendenti e chiunque collabori con il Gruppo a qualsiasi titolo. Monnalisa si impegna a diffondere e comunicare la Politica sulla diversità ed inclusione, attraverso adeguati strumenti conoscitivi, di formazione e di sensibilizzazione.

Impegno

Monnalisa si impegna affinché siano favorite le **pari opportunità** in tutti i ruoli (governance, manager, tecnico, impiegati e operai) ed in tutte le fasi del rapporto di lavoro con i dipendenti (recruitment, assunzione, retention, formazione, sviluppo, cessazione).

Monnalisa attua e promuove azioni per abilitare la **conciliazione tra tempi di vita e di lavoro**.

Le **politiche retributive e di sviluppo professionale** sono basate su criteri oggettivi quali le abilità, le attitudini, le performance e le competenze delle persone.

Monnalisa garantisce un **ambiente di lavoro sicuro e sereno** e pertanto non è tollerato alcun atto di bullismo, molestia, discriminazione, intimidazione, minaccia, offesa o vittimizzazione a danno di qualsiasi collaboratore. Qualsiasi collaboratore che risulti vittima di atti di questa natura o ne sia direttamente testimone è tenuto a segnalarlo al proprio responsabile o alla funzione risorse umane o all'organismo di vigilanza, che si faranno carico di quanto riportato.

Monnalisa si impegna a monitorare, dandone evidenza annualmente nel bilancio integrato, la composizione della forza lavoro per quanto riguarda informazioni quali età, sesso, inquadramento e retribuzione al fine di verificare l'evoluzione e l'efficacia delle proprie strategie in merito all'inclusione, soprattutto in ambito di **equilibrio di genere** rispetto alle posizioni di responsabilità e di **gender pay gap**.

Monnalisa favorisce l'**interculturalità** come motore di dinamismo, creatività e confronto, sia all'interno delle singole Società del Gruppo che nei rapporti tra collaboratori delle varie Succursali.

Monnalisa produce moda e si nutre di cambiamento, è in grado di influenzare e di ispirare le giovani generazioni e proprio per questo sensibilizza a **fare tesoro delle diversità**, rifiutando ogni stereotipo ed ogni tentativo di standardizzazione, anche in ambito di canoni di bellezza.