

## POLITICA AMBIENTALE

Monnalisa SpA, azienda leader di produzione e commercio di articoli di abbigliamento per bambini e teenagers, consapevole dell'importanza che riveste la salvaguardia e la protezione dell'ambiente si impegna a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance ambientali, minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo verso l'ambiente.

In questa prospettiva, Monnalisa SpA si propone di mettere in atto e mantenere un efficace Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma volontaria internazionale UNI EN ISO 14001:2015. Lo scopo dell'adozione del SGA è quello di definire ed implementare strategie e piani di azione per l'ottimizzazione dei processi aziendali considerando la matrice ambientale e la salvaguardia delle risorse naturali e energetiche.

La nostra politica aziendale, per il fine della piena soddisfazione del cliente e del miglioramento continuo delle prestazioni nel campo dell'ambiente, esige comportamenti etici e responsabili associati ad un operato estremamente vigile che garantisca sempre il pieno rispetto delle leggi vigenti. In questa ottica l'azienda ha adottato un Modello di organizzazione e Gestione, conforme al D.Lgs 231/2001, che eserciti un controllo preventivo sui processi aziendali a rischio di commissione dei reati presupposto individuati come potenziali nelle aree sensibili.

In particolare, gli obiettivi che Monnalisa Spa, a partire dalla Direzione, si prefigge sono:

- ridurre gli impatti ambientali, controllando e limitando al minimo le emissioni in atmosfera e nel suolo, attraverso l'impiego di tecnologia adeguata;
- migliorare l'efficienza ambientale puntando sulla riduzione dei consumi energetici, sull'utilizzo di sostanze/prodotti con caratteristiche non inquinanti, sul mantenimento dell'identità naturale e culturale del territorio;
- prevenire l'inquinamento e il consumo di risorse, nell'ottica del perseguimento della massima "eco efficienza".

Pertanto, Monnalisa SpA si impegna a:

- Assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità alle leggi vigenti ed eventuali codici di pratica sottoscritti, nonché in ottica di prevenzione di ogni forma di illecito in materia ambientale;
- Assicurare che i prodotti/servizi e le attività non compromettano la salute dei lavoratori, dei consumatori e della popolazione;



- Ridurre o prevenire l'impatto ambientale generato dalle attività aziendali privilegiando logiche di riutilizzo, riciclo dei materiali e comunque il corretto smaltimento dei rifiuti;
- Valutare preventivamente e minimizzare gli impatti ambientali relativi ai nuovi prodotti, tecnologie, processi e attività.
- Minimizzare il consumo di energia e di acqua e la produzione dei rifiuti, favorendone il recupero ove possibile;
- Definire obiettivi e traguardi ambientali, da integrare con la gestione operativa degli stabilimenti e i programmi di sviluppo aziendali;
- Condurre programmi di formazione e sensibilizzazione per tutto il personale, affinché ogni dipendente comprenda le proprie responsabilità ambientali e ne tenga conto nello svolgimento dell'attività lavorativa
- Incoraggiare i fornitori all'adozione di un SGA o quantomeno sensibilizzarli sulle tematiche ambientali in un'ottica di miglioramento continuo.
- Assicurarsi che la politica ambientale qui esposta e il relativo sistema di gestione siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di formazione e addestramento.
- Ottimizzare le risorse impiegate, adottando le migliori tecniche disponibili e promuovendo l'uso delle fonti rinnovabili al fine di diminuire gli impatti sull'ambiente in termini di minore emissione di gas nocivi per l'ambiente e la salute.

La Direzione s'impegna ad assicurare che questa Politica sia compresa, condivisa, implementata e attuata da tutti i propri dipendenti e collaboratori ed allo stesso tempo si impegna a condividerla con tutti gli stakeholder. Nel dettaglio, si vuole:

- Sensibilizzare sugli impegni della Politica e in particolare sugli aspetti ambientali, e coinvolgere sugli obiettivi e traguardi, i lavoratori dell'azienda, i fornitori, i clienti e i cittadini. Motivare i lavoratori perché vengano sviluppati, ad ogni livello, il senso di responsabilità, di rispetto della normativa e della legalità in materia ambientale e verso la salute e sicurezza propria e dei colleghi.
- Educare, con particolare attenzione alle nuove generazioni, a comportamenti di rispetto ambientale e di attenzione al corretto utilizzo delle risorse naturali.
- Promuovere il dialogo e il confronto con tutti i portatori d'interesse (autorità pubbliche, cittadini, associazioni, ecc.), tenendo conto delle loro istanze e attivando adeguati strumenti di partecipazione e comunicare in modo trasparente le prestazioni delle attività aziendali.

# MONNALISA®

---

Per fare ciò in maniera efficace, vengono identificati, valutati e gestiti i rischi e le opportunità legati ad aspetti ambientali, ad obblighi di conformità, anche in relazione al D.Lgs 231/2001, o ad altri fattori o esigenze e aspettative delle parti interessate. In tal modo, si tiene sotto controllo la performance ambientale e si evita che eventuali aspetti o rischi diventano tangibili al punto da influire sui risultati aziendali e, in particolare, sull'ambiente.

La Società richiede quindi ai propri dipendenti, collaboratori e fornitori di conformarsi allo spirito della politica qui espressa, contribuendo inoltre con idee e suggerimenti al miglioramento della sua applicazione, nonché ai contenuti del Codice Etico adottato, le cui violazioni sono sanzionate secondo quanto previsto dal Sistema disciplinare.

La politica è documentata in formato digitale ed è reperibile nel sito web ( [www.monnalisa.com](http://www.monnalisa.com) ) allo scopo di essere disponibile e consultabile per tutti gli stakeholder esterni ed interni. La politica è monitorata, attuata ed implementata, è diffusa e resa accessibile a tutto il personale con azioni di formazione/informazione.

Data **20/01/2020**

Firma

**Christian Simoni**

