

MONNALISA®

Politica di Sostenibilità

GRUPPO MONNALISA

Premessa

La Governance di Monnalisa ha il proprio fondamento sulla sostenibilità.

La sostenibilità è infatti la cornice all'interno della quale tutti i principi ispirano le strategie, le politiche ed i comportamenti.

Monnalisa persegue un modello di sviluppo basato sulla creazione di valore con una prospettiva di lungo termine, che sappia tenere in considerazione e contemperare gli interessi di tutti gli stakeholder rilevanti per la Società. Questo si declina in una governance efficace, nella cura delle relazioni verso tutti gli stakeholder esterni ed interni, nel riconoscere il ruolo sociale dell'impresa e, infine, nel rispetto per l'ambiente.

Il piano industriale e gli obiettivi ESG enunciati nel piano di sostenibilità sono strettamente legati ed interconnessi, allo scopo di contribuire fattivamente al raggiungimento di alcuni degli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile definiti dalle Nazioni Unite.

Principi

Monnalisa, in linea con la propria mission ed il Codice Etico, promuove la diffusione e la realizzazione di una cultura della sostenibilità all'interno ed all'esterno dell'azienda, per sensibilizzare tutti gli stakeholder rilevanti (dipendenti, investitori ed azionisti, fornitori e subfornitori, clienti e partner, comunità locale, istituzioni, organizzazioni non governative, associazioni di categoria) che a vario titolo sono influenzati o possono influenzare le attività aziendali, ad agire in modo coerente.

I principi che guidano l'operato aziendale sono:

Originalità, qualità e sicurezza- La Società s'impegna a essere attenta alle mutevoli esigenze del mercato e a migliorare costantemente la qualità e la distintività dei propri prodotti. A garanzia della qualità e originalità del prodotto, la Società si adopera per monitorarne la tracciabilità, conoscendo il percorso produttivo di ciascun prodotto: il luogo in cui vengono acquistate le materie prime, dove avvengono le varie lavorazioni fino alla consegna al cliente finale. Ogni capo è progettato e valutato tenendo conto anche della salute e della sicurezza, considerando che i bambini sono i destinatari finali del prodotto offerto.

Tutela della concorrenza - La Società opera sul mercato, nazionale e internazionale, vendendo capi di moda e abbigliamento per bambini e bambine e compete lealmente sul mercato rispettando i principi e le leggi comunitarie e nazionali, poste a tutela della concorrenza.

Legalità- La Società, nello svolgimento delle proprie attività, agisce nel rispetto della legislazione e di tutte le norme vigenti nei territori nei quali si trova ad operare nonché del Codice etico e delle procedure aziendali, applicandole con rettitudine ed equità.

Riservatezza- La Società assicura la riservatezza delle informazioni e dei dati personali oggetto di trattamento e la protezione delle informazioni acquisite in relazione all'attività lavorativa prestata.

Trasparenza- La Società s'impegna ad informare, in modo chiaro e trasparente, tutti gli *stakeholder* in relazione alle proprie politiche, strategie, impatti e risultati raggiunti senza favorire alcun gruppo d'interesse o singolo individuo. In particolare, a garanzia della propria catena del valore, Monnalisa si impegna a coinvolgere i propri fornitori nell'adesione ai principi di sostenibilità, richiedendo loro l'impegno formale al rispetto degli stessi e l'accettazione di verifiche ispettive in merito.

Responsabilità verso la collettività- Monnalisa, consapevole del ruolo sociale dell'impresa, opera tenendo conto delle esigenze della comunità nel cui ambito svolge la propria attività, contribuendo alla promozione della qualità della vita, allo sviluppo economico, sociale, culturale e civile.

Equità- La Società si impegna a garantire l'equità ossia il riconoscimento a ciascuno dell'investimento profuso nella relazione con Monnalisa e la trasparenza nelle decisioni, affinché siano garantite a tutti i lavoratori le stesse opportunità di impiego, di sviluppo professionale e di equo trattamento, basati su criteri di merito.

Rispetto - La Società s'impegna a promuovere il rispetto dell'integrità fisica e culturale della persona e il rispetto della dimensione di relazione con gli altri. Le persone, i loro saperi, la loro creatività, la dedizione e la diversità rappresentano il patrimonio intangibile più prezioso per l'azienda, che si impegna a valorizzarlo. Monnalisa tutela e promuove il valore delle risorse umane, le capacità e competenze, i tempi di vita e di lavoro. La Società opera grazie al contributo della diversità di ciascuno, riconoscendo in essa una ricchezza da valorizzare e promuovere. Monnalisa garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri. La Società rifiuta il lavoro forzato e infantile e qualsiasi tipo di molestia o intimidazione sul luogo di lavoro. Monnalisa promuove standard di lavoro che garantiscano il rispetto dei diritti dei lavoratori, garantendo il diritto alla contrattazione collettiva e la libertà di associazione sindacale.

Onestà e correttezza- I rapporti con gli *stakeholder* della Società sono improntati a criteri di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto. La Società si impegna quindi all'ascolto delle istanze dei singoli portatori di interesse, contemperandole con quelle della Società stessa in un'ottica di materialità¹.

Tutela dell'ambiente- La Società contribuisce in maniera costruttiva alla sostenibilità ecologica in tutte le proprie attività. L'impegno a salvaguardare l'ambiente si concretizza attraverso una programmazione delle attività che ricerca un equilibrio tra iniziative economiche e imprescindibili esigenze ambientali in conformità delle direttive nazionali ed internazionali in materia, contribuendo per la propria parte al raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità riconosciuti a livello globale.

Destinatari ed implementazione

La presente politica di sostenibilità è approvata dal Consiglio di Amministrazione, così come qualsiasi modifica o emendamento. Sono destinatari della politica tutte le società del Gruppo, gli organi sociali, i dipendenti e chiunque collabori con il Gruppo a qualsiasi titolo. Monnalisa si impegna a diffondere e comunicare la Politica di Sostenibilità, attraverso adeguati strumenti conoscitivi, di formazione e di sensibilizzazione.

¹ La materialità è la dimensione per la quale uno specifico aspetto del rapporto tra l'azienda e i suoi stakeholder è in grado di influenzare la capacità della prima di creare valore, nella misura in cui questo aspetto produce impatti significativi dal punto di vista economico, sociale o ambientale e/o se può influenzare in maniera sostanziale le valutazioni o le decisioni degli stakeholder in merito all'azienda stessa.

Il Consiglio di Amministrazione e l'Amministratore Delegato assicurano l'attuazione della Politica, integrando la sostenibilità nelle strategie di business.

Tutti i destinatari si impegnano, ognuno nel proprio ambito di responsabilità, ad attuare quanto disposto dalla Politica.

La funzione Sostenibilità presidia tutte le attività ESG al fine di garantire l'applicazione delle politiche e l'attuazione del piano di sostenibilità.

Monnalisa adotta i più elevati standard e linee guida internazionali per il rispetto dei diritti umani, del lavoro, della salute e sicurezza, dell'ambiente, del presidio della catena di fornitura.

Monnalisa sviluppa ed applica specifiche procedure per la gestione, il controllo ed il continuo miglioramento dei comportamenti e risultati in ambito economico e di governance, sociale ed ambientale.

Monnalisa comunica annualmente mediante il bilancio integrato l'attuazione della presente politica e degli obiettivi ESG contenuti nel piano di sostenibilità.